



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA IALOMIȚA

23.06.2026

Comunicat de presă

Având în vedere obiectivele specifice ale Inspecției Muncii stabilite atât prin lege cât și prin Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2026, în perioada 02 - 22.06.2026 s-a desfășurat Campania Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedecarate la angajatorii care desfășoară activitate prin intermediul platformelor digitale în următoarele domenii : Transporturi terestre de pasageri cu vehicule cu șofer, pe bază de comandă - cod CAEN 4933 , Comerț cu amănuntul prin intermediul caselor de comenzi sau prin Internet (Pentru vânzarea de bunuri fizice proprii) - cod CAEN 4791, Activități poștale și de curierat - cod CAEN 5320

Obiectivele Campaniei Naționale au fost :

1. Identificarea și verificarea agenților economici care își desfășoară activitatea în domeniile prevăzute de Codurile CAEN : 4933,4791,5320
2. Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă
3. Dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților constatate în timpul controalelor la angajatori și aplicarea de sancțiuni contravenționale potrivit reglementărilor legale;

Au fost verificați 10 angajatori unde s-a urmărit modul în care sunt respectate prevederile legale cu privire la :

- angajarea personalului (inclusiv transmiterea contractelor individuale de muncă în aplicația REGES ONLINE, în termenul legal)
- durata timpul de muncă și munca suplimentară;
- repausuri periodice (repausul săptămânal, sărbătorile legale);
- stabilirea și acordarea drepturilor salariale.

Neconformități constatate în domeniul relațiilor de muncă

- primirea la muncă a 21 de persoane fără încheierea unor contracte individuale de muncă anterior începerii activității
- primirea la muncă a 24 de salariați cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial
- neevidențiere reală a orelor lucrate de salariați
- neeliberarea adeverințelor de vechime în muncă la încetarea raporturilor de muncă
- neinițierea negocierilor colective la nivelul angajatorilor conform Legii nr. 367/2022 privind dialogul social
- nerespectarea de către conducătorul unității a obligației de a pune la dispoziția inspectorilor de muncă, în termenul stabilit de aceștia, documentele și informațiile solicitate, necesare controlului.

Au fost aplicate 9 sancțiuni contravenționale , din care 5 amenzi în cuantum de 1.058.000 lei și 4 avertismente.

Au fost dispuse 13 măsuri pentru remedierea neconformităților constatate în timpul controalelor efectuate.